TALENTS & FORMATIONS
Bien-Être des Hommes - Performance des Organisations

MANAGER LA DIVERSITE

POPULATION CONCERNEE

- Managers en situation d'intégrer la notion de diversité dans leur posture managériale.

COMPETENCES ACQUISES EN FIN DE STAGE

A l'issue de la formation, le stagiaire aura acquis les compétences suivantes

- Connaissance du risque de discrimination
- Compréhension de la notion de diversité
- Adaptabilité en fonction des situations

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les différentes formes de diversité
- Connaître les règles en vigueur
- Comprendre et repérer les enjeux
- Adapter son management

MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

- **Durée :** 7h00 en 2 séquences de 3h00 + 1h00 de travail individuel
- **Outil :** nous utilisons l'outil Zoom pour les séances visio et Dropbox pour le partage de fichiers afin de ne pas encombrer la bande passante
- **Nombre de participants :** 4 à 8 participants

La démarche pédagogique est essentiellement ludique et active. Elle amène les participants à certaines analyses de leur mode actuel de fonctionnement et de leurs pratiques.

- **Moyens mis en œuvre :**
  - ☑ Autodiagnostics, vidéos et histoires
  - ☑ Partages d'expérience
  - ☑ Plan d'action personnalisé
  - ☑ Apports méthodologiques & théoriques
  - ☑ Exercices pratiques, quiz, test
  - ☑ Support de formation remis à chaque participant
- **Formatrice :** Stéphanie Martinache, ancien manager d'une business unit dans une entreprise internationale, formatrice et coach certifiée.

CONTENU

- **SEQUENCE 1**
  - Accueil – météo – attentes
  - Stéréotypes et préjugés
  - Égalité homme femme
  - Diversité et discrimination
  - Législation
  - LGBTQIA
- **SEQUENCE 2**
  - Handicap
  - Diversité et cultures
  - Préparer son PARI® : Plan d'Action de Réalisation Individuelle
  - Apparence physique
  - Diversité et générations